



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว เรื่อง ปรับขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลบ้านบัวตามระยะเวลาที่กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) _____

(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลบ้านบัว อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ๗	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
สำนักงานปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
นิติกร ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ธุรการ (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ / ๖ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จนท.การเงินและบัญชี (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
วิศวกรโยธา ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ๖	-	-	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ / ๖	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร								
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
นักวิชาการเกษตร ๓-๕ / ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตามโครงสร้างใหม่
นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๗	๔๘	๔๘	+๖	+๑๑	-	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๓๘,๖๘๒,๘๐๐.-บาท

รายจ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นเงิน ๑๕,๐๐๖,๔๓๒.-บาท

คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๙



4.1(3)

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลง
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
บุรีรัมย์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓
ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้
ตำแหน่งของเทศบาลตำบลบ้านบัวตามระยะเวลาที่กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) _____

(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เทศบาลตำบลบ้านบัว อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ๗	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ปรับลดลง ๑ อัตรา
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	-	๑	-	-	+๑	-๑	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
นิติกร ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ / ๕	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ธุรการ (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ / ๖ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จนท.การเงินและบัญชี (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
วิศวกรโยธา ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ / ๖	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร								
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
นักวิชาการเกษตร ๓-๕ / ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ๖	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๗	๔๕	๔๕	+๖	+๘	-	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๓๘,๖๘๒,๘๐๐.-บาท

รายจ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นเงิน ๑๔,๓๐๑,๕๙๗.-บาท

คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗



เทศบาลตำบลบ้านบัว
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๘.๓ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พ.ท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
นิติกร ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง
จพง.ธุรการ (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง
กองคลัง								
หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ / ๖ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จหนท.การเงินและบัญชี (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง
กองช่าง								
หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
กองการศึกษา								
หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
หน.กองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ / ๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร								
หน.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ๓-๕ / ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
หน.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๗	๓๗	๓๗	+๖	-	-	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ ตั้งไว้ ๓๔,๓๘๓,๘๐๐.-

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเงิน ๑๑,๖๗๖,๘๖๔.-

คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัวตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว