



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบ้านบัว โทร. ๐๔๔-๑๘๓๑๐๗

ที่ บร ๕๗๓๐๑/-

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านบัว

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านบัว ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองบ้านบัวไปแล้ว นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. บริหารงานท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
๓. วิชาการ	๑๓
๔. ครู	๔
๕. ทัวไป	๔
๖. ลูกจ้างประจำ	๒
๗. พนักงานจ้าง	๓๗
รวม	๗๒

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๔๑
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดฝึกอบรม	๒๒

รายละเอียดตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗ ที่แนบท้าย
พร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภาพร ประนมรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศรียา เตียตระกูล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์ศิวักร บุตรศรีภักดีกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านบัว ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านบัว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗



เทศบาลเมืองบ้านบัว
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองบ้านบัว อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา คนงาน ๔ อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) ๑ อัตรา
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๒.๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล โดยวิธีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๓. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการรับสมัคร บุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่ง ที่ว่างและที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างและ ที่กำหนดเพิ่ม ดังนี้ ๑. ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) ๑ อัตรา
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-เทศบาลเมืองบ้านบัว มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา คู่มือ กำกับและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามผลคะแนนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม และ สามารถตรวจสอบได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.การส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๔.๑ การประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาล เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔.๒ การขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำโครงการธรรมะพัฒนาจิตใจและ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์	๓๐,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและ ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรม
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลบ้านบัวได้ส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงาน ภายนอกเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น จำนวน ๒๒ ราย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๒.๒ โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๘๐,๐๐๐	๒๕๕,๐๔๕	๒๕ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีสามารถนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔๑ คน
๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๓.๑ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน -มีการปรับปรุงสวัสดิการ
๓.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ความปลอดภัย ชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากเทศบาลเมืองบ้านบัวมีงบประมาณจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถส่งบุคลากรตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรได้
๒. เทศบาลเมืองบ้านบัว ยังไม่ได้นำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ๆ มาปรับใช้เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในด้านเทคโนโลยีหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

ข้อเสนอแนะ/และแนวทางแก้ไข

ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการอบรมด้านการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการสาธารณะมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ